

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество «Гульский молочный комбинат»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>РСУ</b>					
1. Облиповщик-плиточник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, РСУ	
2. Плотник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, РСУ	
3. Малыр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, РСУ	
<b>Цех №1 (Приемно-стиральный участок)</b>					
131. Мастер сменный	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
132. Оператор АСУТП цеха №1	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
133. Оператор АСУТП цеха №1	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
28. Оператор УПС	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Использование противощумных наушников, беруш.	Снижение времени воздействия шума. Снижение уровня вредного фактора (шума)	постоянно	Отдел кадров, цех №1, отдел материально-технического снабжения	
29. Приемщик молочной продукции	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Использование противощумных наушников, беруш.	Снижение времени воздействия шума. Снижение уровня вредного фактора (шума)	постоянно	Отдел кадров, цех №1, отдел материально-технического снабжения	
30. Оператор централизованной мойки	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Использование противощумных наушников, беруш.	Снижение времени воздействия шума. Снижение уровня вредного фактора (шума)	постоянно	Отдел кадров, цех №1	
33. Уборщик производственных помещений (приемное отделение)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, цех №1	
<b>Цех №1 (участок розлива)</b>					
134. Оператор линии в производстве пищевой продукции (ГФ 2-ПИППАК-11)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Использование противощумных наушников, беруш.	Снижение времени воздействия шума. Снижение уровня вредного фактора (шума)	постоянно	Отдел кадров, цех №1, отдел материально-технического снабжения	
<b>ГРОО (служба ремонта и обслуживания оборудования)</b>					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, цех №1	

135. Руководитель ПРОО	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
61. Токарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Электроучасток</i>					
62. Старший мастер участка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
63. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, электроучасток	
64. Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, электроучасток	
136. Электромеханик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Отдел кадров, электроучасток	
<i>Лаборатория</i>					
66. Инженер-микробиолог	Соблюдение санитарноэпидемиологического режима учреждения и применение сертифицированных средств индивидуальной защиты при осуществлении трудовой деятельности. Применение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров	Снижение вредности	постоянно	Лаборатория, отдел материально-технического снабжения	
68. Лаборант-микробиолог	Соблюдение санитарноэпидемиологического режима учреждения и применение сертифицированных средств индивидуальной защиты при осуществлении трудовой деятельности. Применение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров	Снижение вредности	постоянно	Лаборатория, отдел материально-технического снабжения	
<i>Группа КИПЦА</i>					
137. Инженер КИПЦА	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
138. Инженер КИПЦА	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
139. Инженер КИПЦА	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
140. Инженер КИПЦА	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
141. Инженер КИПЦА	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел продаж</i>					
142. Менеджер по работе с ключевыми клиентами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Транспортное отделение</i>					

143. Водитель автопогрузчика	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
144. Водитель автопогрузчика	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<i>Сантехнический участок</i>				
129. Слесарь-сантехник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
130. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			

Дата составления: 02.02.2026

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

\_\_\_\_\_  
 (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Ведущий специалист по ОТ \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026

И.о. начальника отдела кадров \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026

Начальник производства \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026

Председатель профкома \_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026

**Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

\_\_\_\_\_  
 (№ в реестре экспертов) 5888 \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) \_\_\_\_\_ (дата) 02.02.2026